



## **« D'un coup d'essai, un véritable coup de maître »**

*Participation des femmes dans les forces de défense et  
de sécurité au Mali : un vecteur de confiance*

Synthèse Illustrée

Octobre 2018



Consolidation de la paix  
Réaliser une paix durable

## PARTICIPATION DES FEMMES DANS LES FDS

## - MESSAGES CLÉS -

1



Au-delà du *droit de la femme*, une **question de paix** au Mali: avoir du personnel féminin favorise la **confiance** entre FDS et population civile (Ch. I)

5



**Entre respect et rejet:** la **communauté** est incontournable pour l'inclusion des femmes dans les FDS (Ch. I)

Des conditions  
sociétales  
pour inclure les  
femmes dans les  
FDS

De la  
pertinence  
d'inclure les  
femmes dans  
les FDS

Un concept à **déconstruire** face à la réalité: « la **femme n'a pas sa place** dans l'armée » (Ch. I & IV)

2



Des conditions  
pour faire  
progresser  
les femmes  
FDS

Opportunités existantes mais non-saisies: certaines femmes **manquent de confiance en elles** (Ch. III)

6



Des conditions  
au sein des  
FDS pour  
inclure les  
femmes

3



Malgré une dominance masculine, les **portes des FDS sont ouvertes** aux femmes (Ch. IV)

4



« Il n'y a **pas de il ou elle** dans les FDS » : l'égalité de chances ne correspond pas à des **conditions équitables** (Ch. II & III)

« **Elles doivent faire un choix** » : les femmes en tenue progressent difficilement face aux **attentes opposées** entre famille et travail (Ch. III)

7



## - RECOMMANDATIONS -

**A**  
Pour une lecture favorable aux femmes en tenue...



**B**  
Pour renforcer les efforts étatiques pour la paix...



**C**  
Pour encourager plus de candidatures féminines...



**D**  
Pour rendre la participation dans les FDS plus attractive pour les femmes...



**E**  
Pour l'application des leçons maliennes par les acteurs régionaux ou internationaux...



**1**

Faciliter une compréhension partagée des rôles et des responsabilités des différents corps FDS

**2**

Documenter et vulgariser la plus-value de la participation des femmes au sein des FDS

**3**

Inspirer à intégrer les FDS par la diffusion de modèles de femmes qui ont réussi au sein des FDS

**4**

Insérer toute initiative pour l'inclusion des femmes dans les FDS dans les efforts existants

**5**

Prendre en compte le genre dans le processus de Réforme du Secteur de la Sécurité

**6**

Augmenter l'âge maximal de recrutement de 22 à 26 ans pour tous les corps des FDS

**7**

Diffuser les informations liées au recrutement à la radio et en langue locale pour mieux atteindre les femmes en milieu rural

**8**

Créer des synergies d'action entre les OSC et FDS, notamment dans la préparation des candidates potentielles

**9**

Adapter la visite corporelle aux besoins des femmes : médecins féminins et protection de l'intimité

**10**

Adapter les dortoirs et locaux sanitaires et disciplinaires à la présence du personnel féminin

**11**

Reconnaitre l'importance de l'intégration des femmes dans la mise en place effective de la Force Conjointe du G5-Sahel

**12**

Evaluer l'inclusion des femmes dans les contingents de la MINUSMA et en tirer des leçons pour le Mali et au-delà