



« D'un coup d'essai, un véritable coup de maître »

*Participation des femmes dans les forces de défense et
de sécurité au Mali : un vecteur de confiance*

Synthèse Illustrée

Octobre 2018

PARTICIPATION DES FEMMES DANS LES FDS

- MESSAGES CLÉS -

1



Au-delà du *droit de la femme*, une **question de paix** au Mali: avoir du personnel féminin favorise la **confiance** entre FDS et population civile (Ch. I)

De la pertinence d'inclure les femmes dans les FDS

2



Un concept à déconstruire face à la réalité: « la femme n'a pas sa place dans l'armée » (Ch. I & IV)

Des conditions sociétales pour inclure les femmes dans les FDS

5



Entre respect et rejet: la communauté est incontournable pour l'inclusion des femmes dans les FDS (Ch. I)

Des conditions au sein des FDS pour inclure les femmes



6

Opportunités existantes mais non-saisies: certaines femmes **manquent de confiance en elles** (Ch. III)

Des conditions pour faire progresser les femmes FDS

3



Malgré une dominance masculine, les **portes des FDS sont ouvertes** aux femmes (Ch. IV)

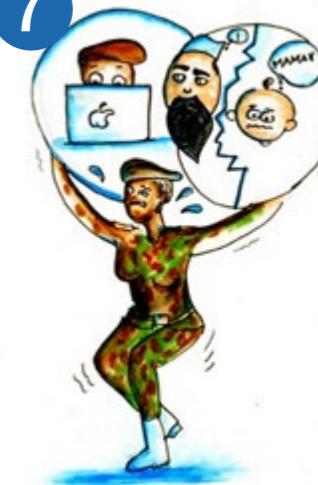
4



« Il n'y a **pas de il ou elle** dans les FDS » : l'égalité de chances ne correspond pas à des **conditions équitables** (Ch. II & III)

« **Elles doivent faire un choix** » : les femmes en tenue progressent difficilement face aux **attentes opposées** entre famille et travail (Ch. III)

7



- RECOMMANDATIONS -

Pour une lecture favorable aux femmes en tenue...

A



Pour renforcer les efforts étatiques pour la paix...

B



Pour encourager plus de candidatures féminines...

C



Pour rendre la participation dans les FDS plus attractive pour les femmes...

D



Pour l'application des leçons maliennes par les acteurs régionaux ou internationaux...

E



1

Faciliter une compréhension partagée des rôles et des responsabilités des différents corps FDS

2

Documenter et vulgariser la plus-value de la participation des femmes au sein des FDS

3

Inspirer à intégrer les FDS par la diffusion de modèles de femmes qui ont réussi au sein des FDS

4

Insérer toute initiative pour l'inclusion des femmes dans les FDS dans les efforts existants

5

Prendre en compte le genre dans le processus de Réforme du Secteur de la Sécurité

6

Augmenter l'âge maximal de recrutement de 22 à 26 ans pour tous les corps des FDS

7

Diffuser les informations liées au recrutement à la radio et en langue locale pour mieux atteindre les femmes en milieu rural

8

Créer des synergies d'action entre les OSC et FDS, notamment dans la préparation des candidates potentielles

9

Adapter la visite corporelle aux besoins des femmes : médecins féminins et protection de l'intimité

10

Adapter les dortoirs et locaux sanitaires et disciplinaires à la présence du personnel féminin

11

Reconnaitre l'importance de l'intégration des femmes dans la mise en place effective de la Force Conjointe du G5-Sahel

12

Evaluer l'inclusion des femmes dans les contingents de la MINUSMA et en tirer des leçons pour le Mali et au-delà